



Igualdade Laboral

Como Estratégia de Gestão

Sandra Pontedeira | 30.10.2024



QUEM SOMOS

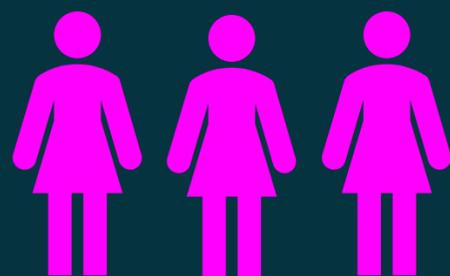


Equipa de profissionais, especializados na transformação de plástico



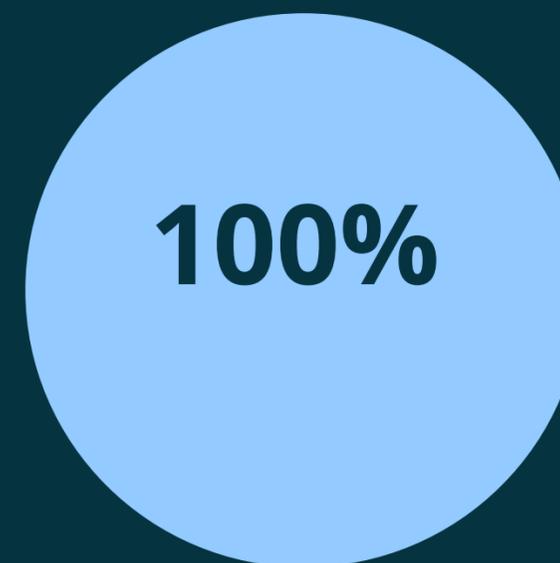


46%



54%

Vínculo Contratual



Contrato sem termo

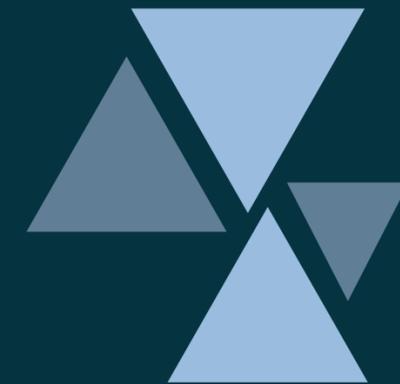


Idade Média

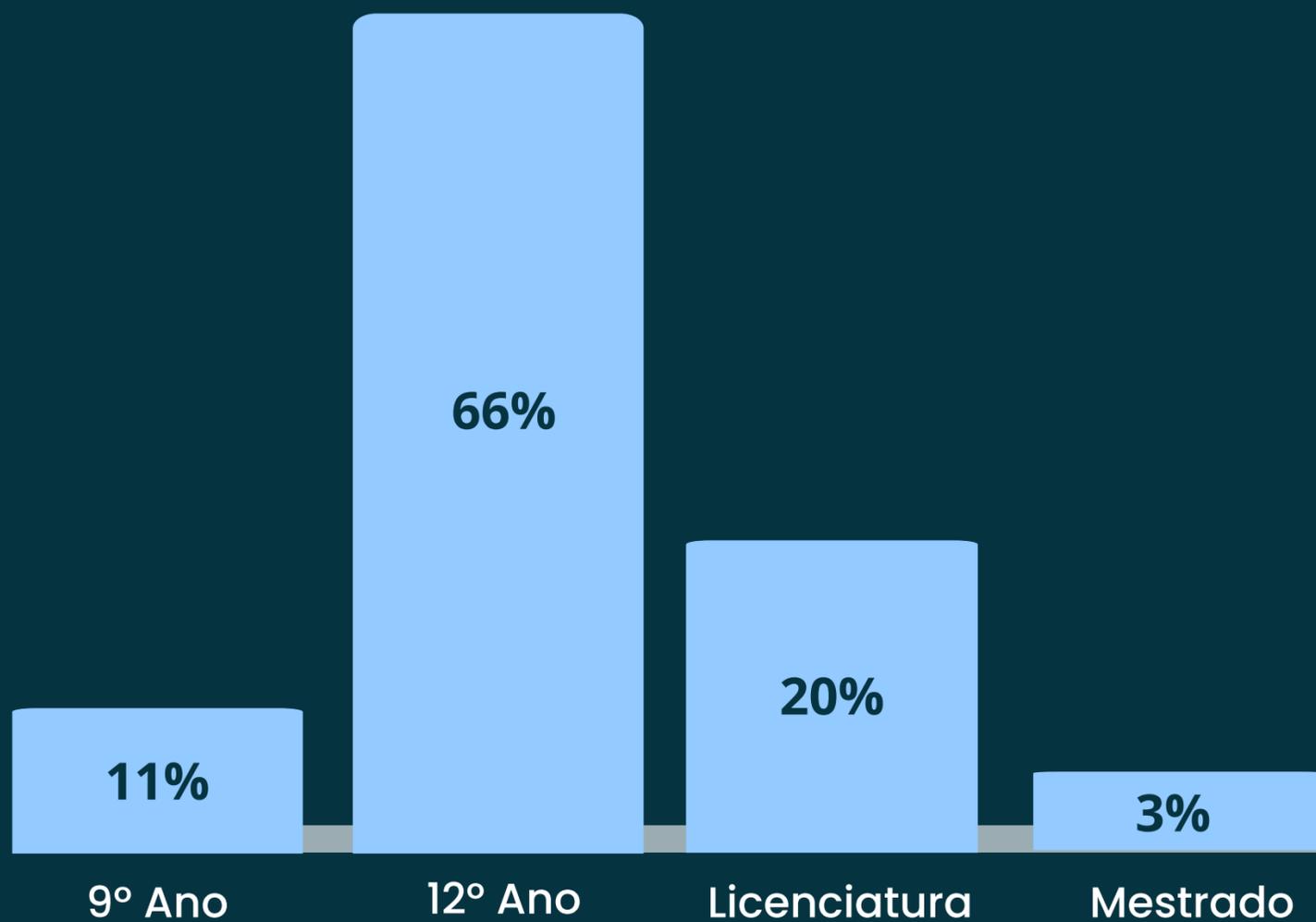


Antiguidade Média





Habilitações Literárias



Nacionalidades



O QUE FAZEMOS



Missão

Fornecer ao mercado soluções em plástico inovando continuamente, comprometidos com a valorização das nossas pessoas e orientados pela sustentabilidade.

Visão

Ser uma empresa de referência nacional, no setor da injeção de plástico, pela capacidade técnica e inovação, em 2030.

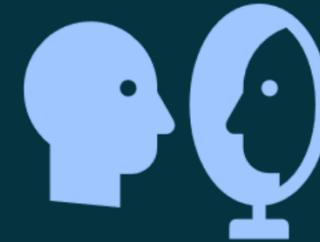
COMO FAZEMOS



VALORES



Espírito de equipa



Transparência



Inovação



Respeito



Confiança

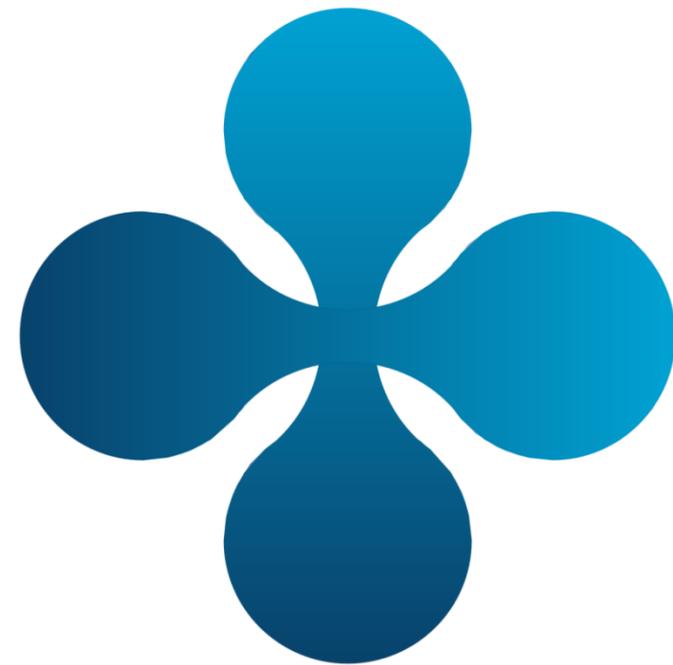


Responsabilidade Social

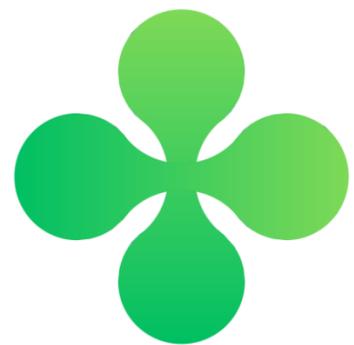
O NOSSO PROPÓSITO



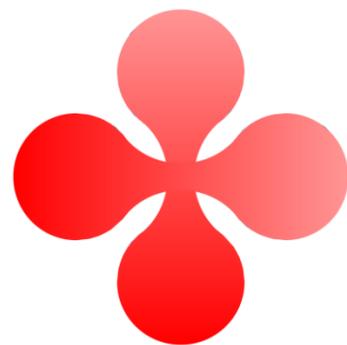
Pessoas



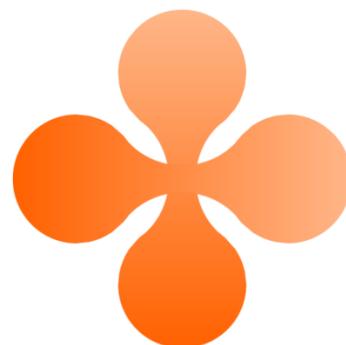
CONCILIA +



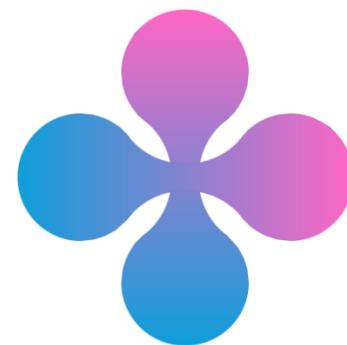
+ RESPONSÁVEL



+ SAÚDE



+ CONHECIMENTO



+ IGUAL



- ✓ Promove uma cultura organizacional, que integra a diversidade e a não discriminação como fatores de competitividade, inovação e desenvolvimento;
- ✓ Promove a eliminação de estereótipos de gênero que estão na base das discriminações;
- ✓ Garante uma representação equilibrada na tomada de decisão;
- ✓ Previne e combate a violência e o assédio no local de trabalho;
- ✓ Promove um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo;





Iniciativas/ Benefícios CPLAS

Parentalidade:

- ✓ Oferta de + 5 dias extra Licença de Parentalidade;
- ✓ Primeiro de escola;



Iniciativas/ Benefícios CPLAS

Combate às desigualdades e disparidades Salariais

- ✓ Atribuição pela CITE do Selo “Igualdade Salarial 2023” – Salário igual para trabalho igual;
- ✓ Pagamento de prestações compensatórias (subsídio de Natal e Férias) no âmbito da licença de parentalidade (20%);

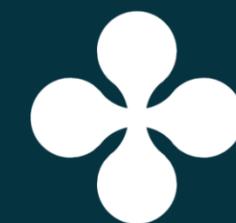




Iniciativas/ Benefícios CPLAS

Conciliação da vida pessoal, familiar e profissional

- ✓ Dispensa do trabalhador ou trabalhadora no dia do seu aniversário;
- ✓ Oferta de Voucher de horas;
- ✓ Possibilidade de todas e de todos os trabalhadores consumirem refeições trazidas de casa;
- ✓ Majoração do número de dias de férias (além do previsto legalmente);
- ✓ Flexibilidade de horários;



CONCILIA+



Iniciativas/ Benefícios CPLAS

Conciliação da vida pessoal, familiar e profissional (cont.)

- ✓ Programas de Formação Contínua, capacitação e sensibilização sobre Igualdade de Género, assédio, empoderamento de mulheres, violência doméstica e no namoro;
- ✓ Comemoração de datas especiais relacionadas com as temáticas: *Dia da Mulher; Dia mundial da saúde mental, Dia da Criança...*



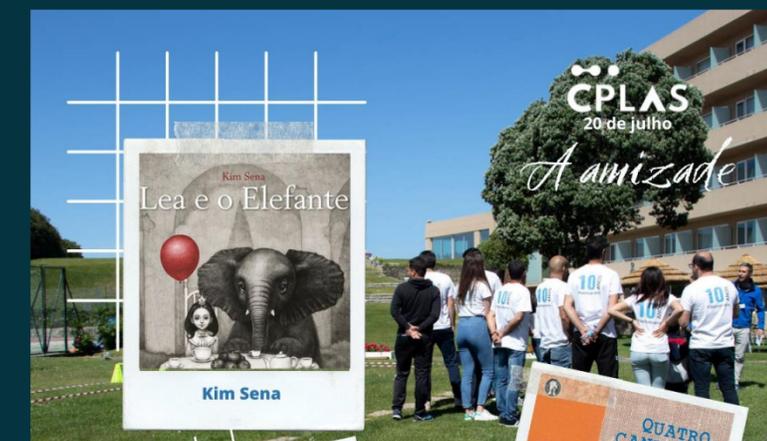
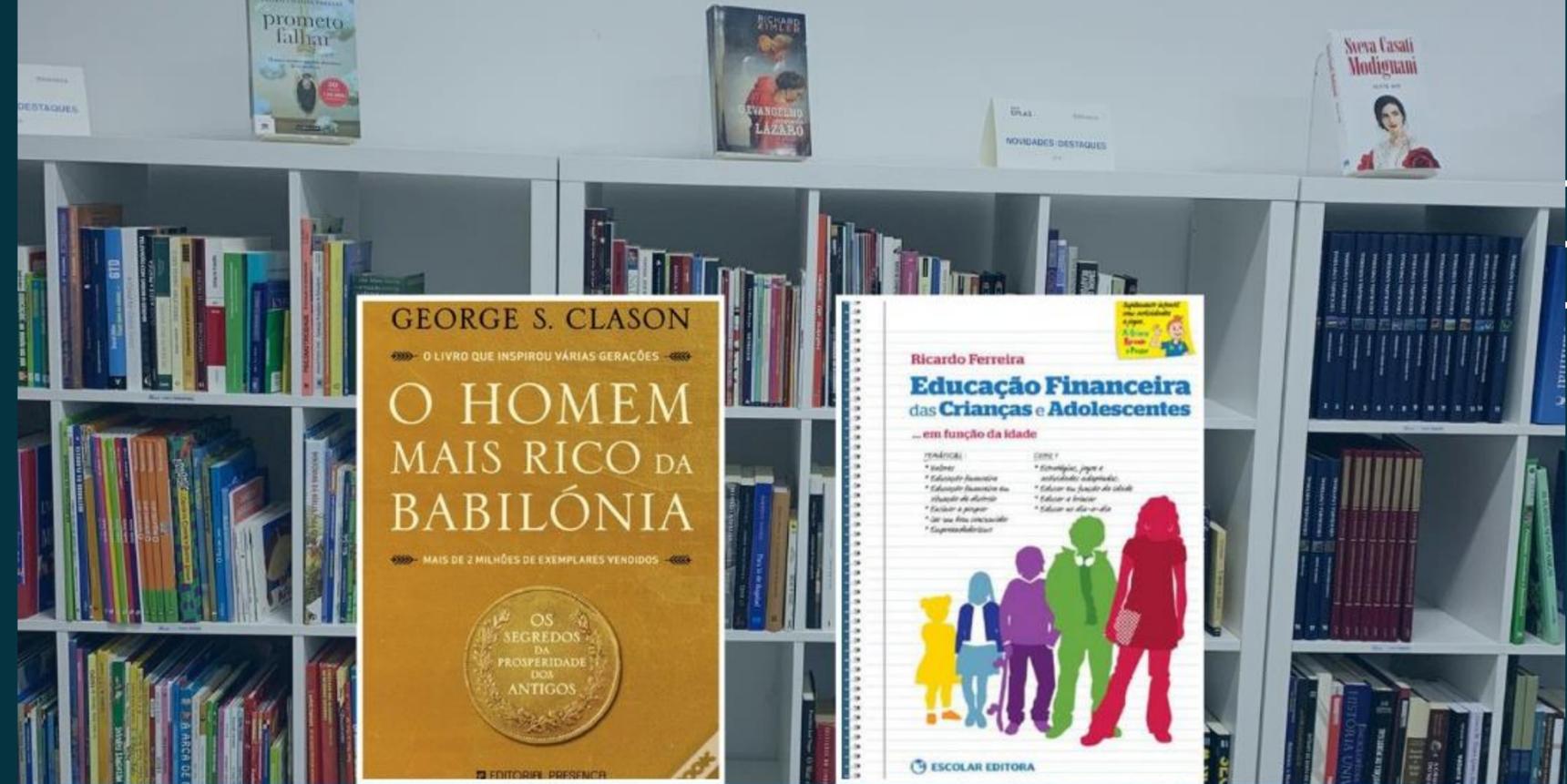
BIBLIOTECA CPLAS

Mais de 1000 exemplares
(muitos acerca da temática da igualdade)

É inclusiva e uma forma de combater
a desinformação, o preconceito e a
ignorância e também promove a
Conciliação

Sugestões de leitura

Oferta de livros aos trabalhadores e aos filhos





- ✓ Realização de inquéritos regulares a trabalhadores (as) para levantamento de diversas necessidades: horários de trabalho, gozo de licenças/dispensas, formas flexíveis de trabalho;
- ✓ Divulgação de diversas campanhas de sensibilização para a Igualdade de Género, violência doméstica e violência no namoro;
- ✓ Avaliação de Satisfação (clima social e organizacional) aos trabalhadores (as) em questões de igualdade de género e de Conciliação familiar, pessoal e profissional;





Projeto de Inovação Organizacional

- ✓ Promove uma educação inclusiva e equitativa;
- ✓ Proporciona oportunidades de aprendizagem e crescimento pessoal e profissional aos trabalhadores(as) CPLAS;
- ✓ Cria sinergias entre trabalhadores (as) (formador x formando);
- ✓ Cria outras ferramentas de apoio a planos de progressão de carreira;
- ✓ Personaliza plano de formação a cada trabalhador (a);



Vantagens



+ Flexibilidade

Conteúdos disponíveis
24h - 7 dias por semana



- Custos

Não há perda de tempo e
custos com deslocações



+ C3modo

Escolha de local +
c3modo e confort3vel



+ Concilia33o

Sele33o do hor3rio mais
favor3vel ao trabalhador/a



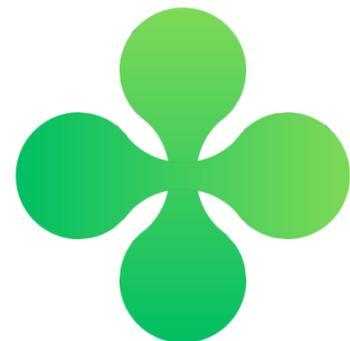
Linha de Apoio à Integridade

(em execução)

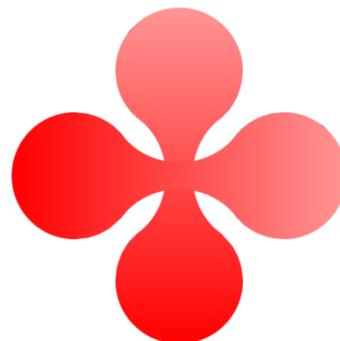
É uma plataforma segura e confidencial para trabalhadores (as) e/ou terceiros comunicarem preocupações, insatisfações, violações do código de ética e conduta a até fazer sugestões.



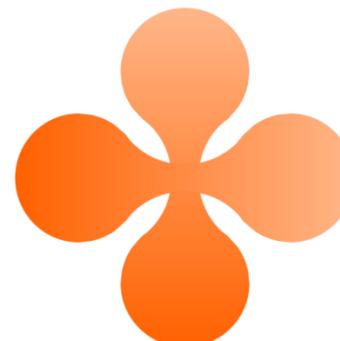
Resultados



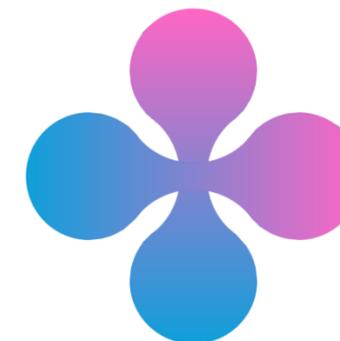
+ RESPONSÁVEL



+ SAÚDE



+ CONHECIMENTO



+ IGUAL

- Participação plena e igualitária de mulheres e homens;
- Promove um ambiente de trabalho Seguro e Saudável
- Promove Inovação e Sucesso Empresarial;
- Atração e retenção de talento;
- Desenvolve o Bem-Estar das pessoas

OBRIGADA

PELA ATENÇÃO

Contatos



+251 104 893



geral@cplas.pt



www.cplas.pt



Zona Industrial Polo 1,
4920-012 Vila Nova de Cerveira

